

SISA ET ACI comment les optimiser?

Sophie FILIPPI VERHAEGHE
expert comptable
Rebreuve Ranchicourt

Ingrid GEBKA
chargée de missions Prévention promotion
santé
coordinatrice de santé

Journée régionale de l'exercice coordonné FEMAS
HAUTS DE FRANCE septembre 2019
AMIENS





Sommaire

- 1) ACI, NMR: quelques principes
- 2) Les NMR: pour quelles dépenses?
- 3) Budget prévisionnel et clés de répartition

1- ACI et NMR : quelques principes

De quoi s'agit il?

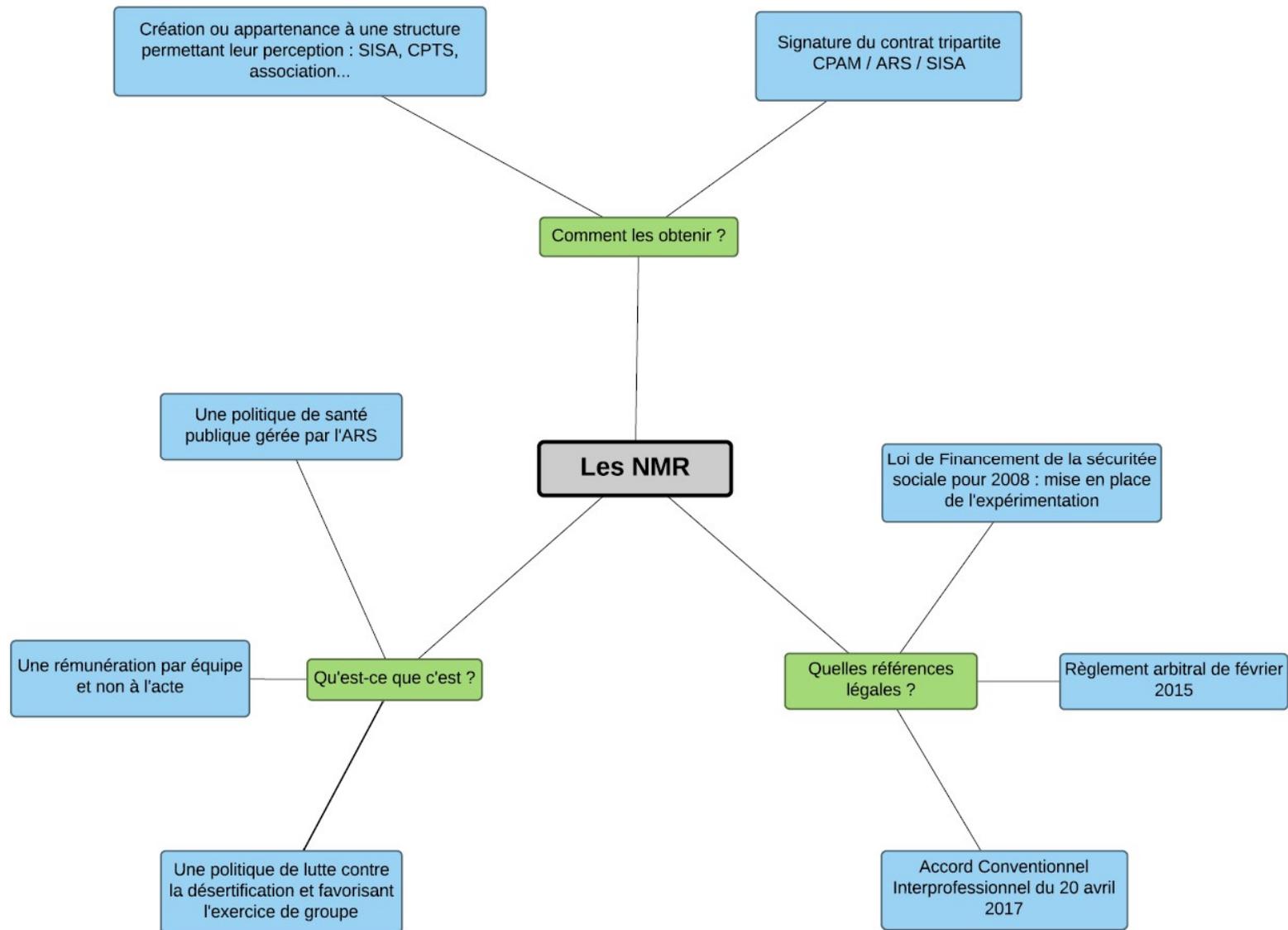
Comment les obtenir?

Quels indicateurs?

Comment sont ils calculés?

Combien l'équipe va percevoir?

KESAKO



Journée régionale de l'exercice coordonné FEMAS
HAUTS DE FRANCE
AMIENS

septembre 2019

1- ACI et NMR: quelques principes

Les indicateurs

- 3 axes: Accès aux soins/ travail en équipe/ Système d'information
- Des indicateurs Socles et pré requis *
- Des indicateurs Optionnels

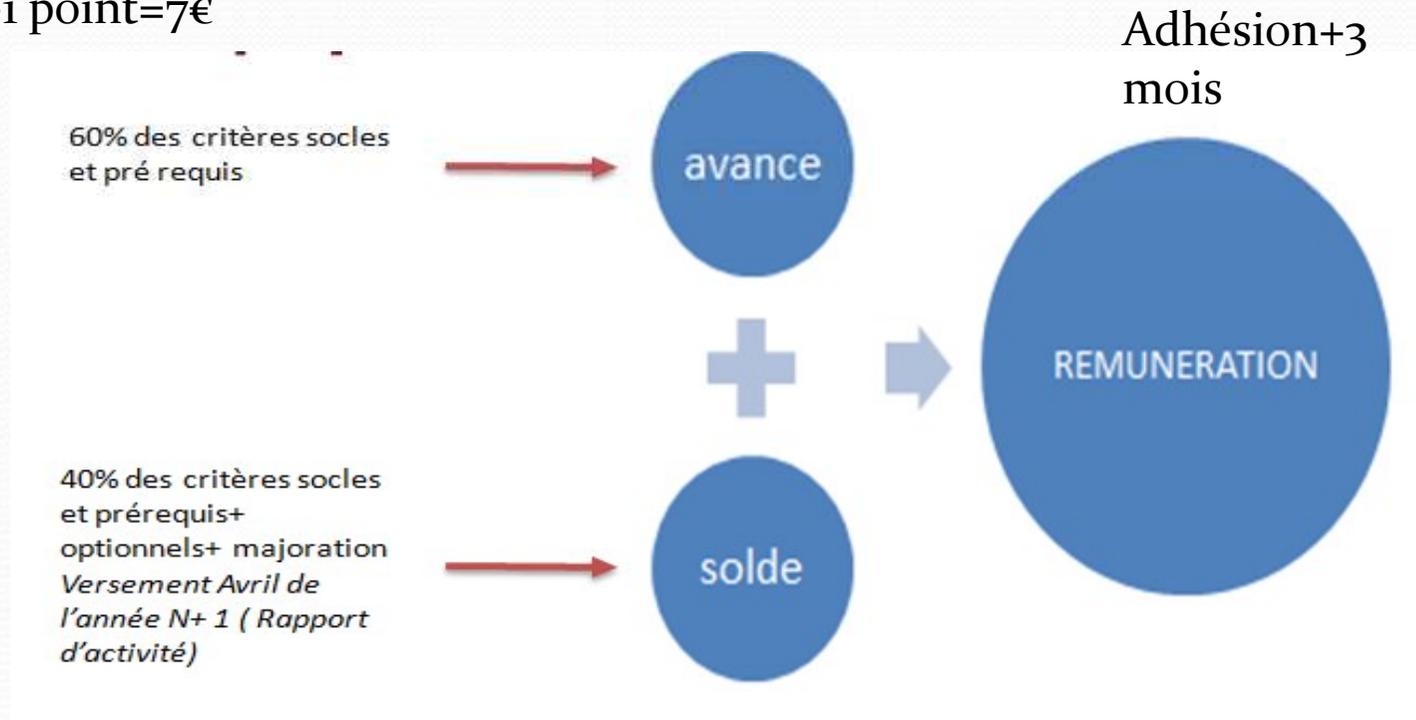
- Déclenchement de la rémunération

1- ACI et NMR: quelques principes

La rémunération

*Attribution de points/ indicateurs:

- Fixes
- Variables
- 1 point=7€



1- ACI et NMR: quelques principes

Estimer le montant de l'ACI

→ Outil disponible: Calculette ACI

- <https://www.ffmps.fr/calculette-aci-pour-estimer-les-remunerations/>
- Outil téléchargeable site FFMPs/ FNAMPOS (nouvelle aquitaine)
- ([calculette-aci-fnampos-012019.xlsx](#))

1- ACI et NMR: quelques principes

Et pour les nouvelles structures?

- Déclenchement de la rémunération

L'atteinte de 2 des 3 indicateurs permet de déclencher la rémunération.

- *Sont considérées comme nouvelles structures, celles ayant déposé leur projet de santé à l'ARS depuis moins d'un an à la date de souscription du contrat*

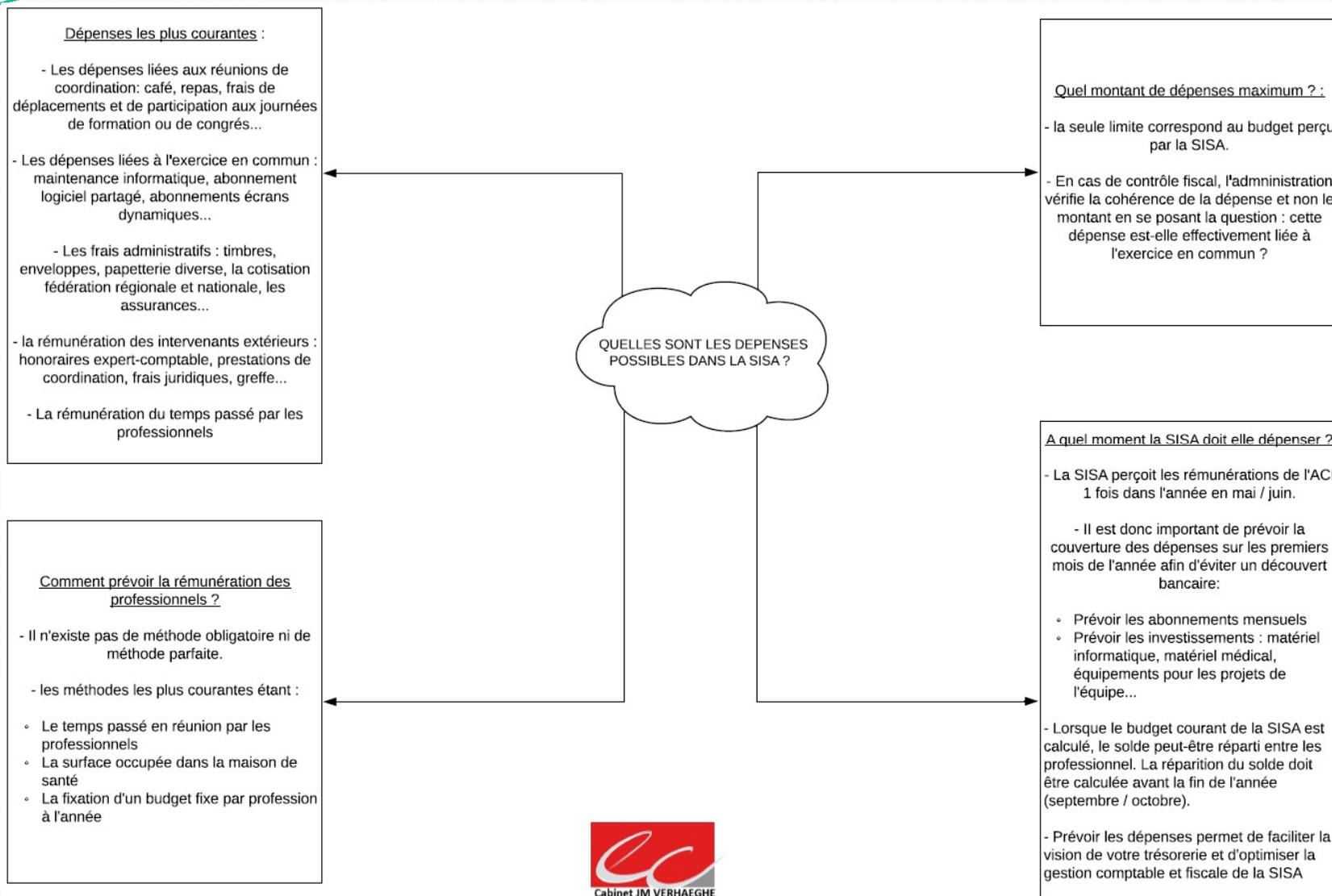
1- ACI et NMR: quelques principes

Et pour les nouvelles structures?

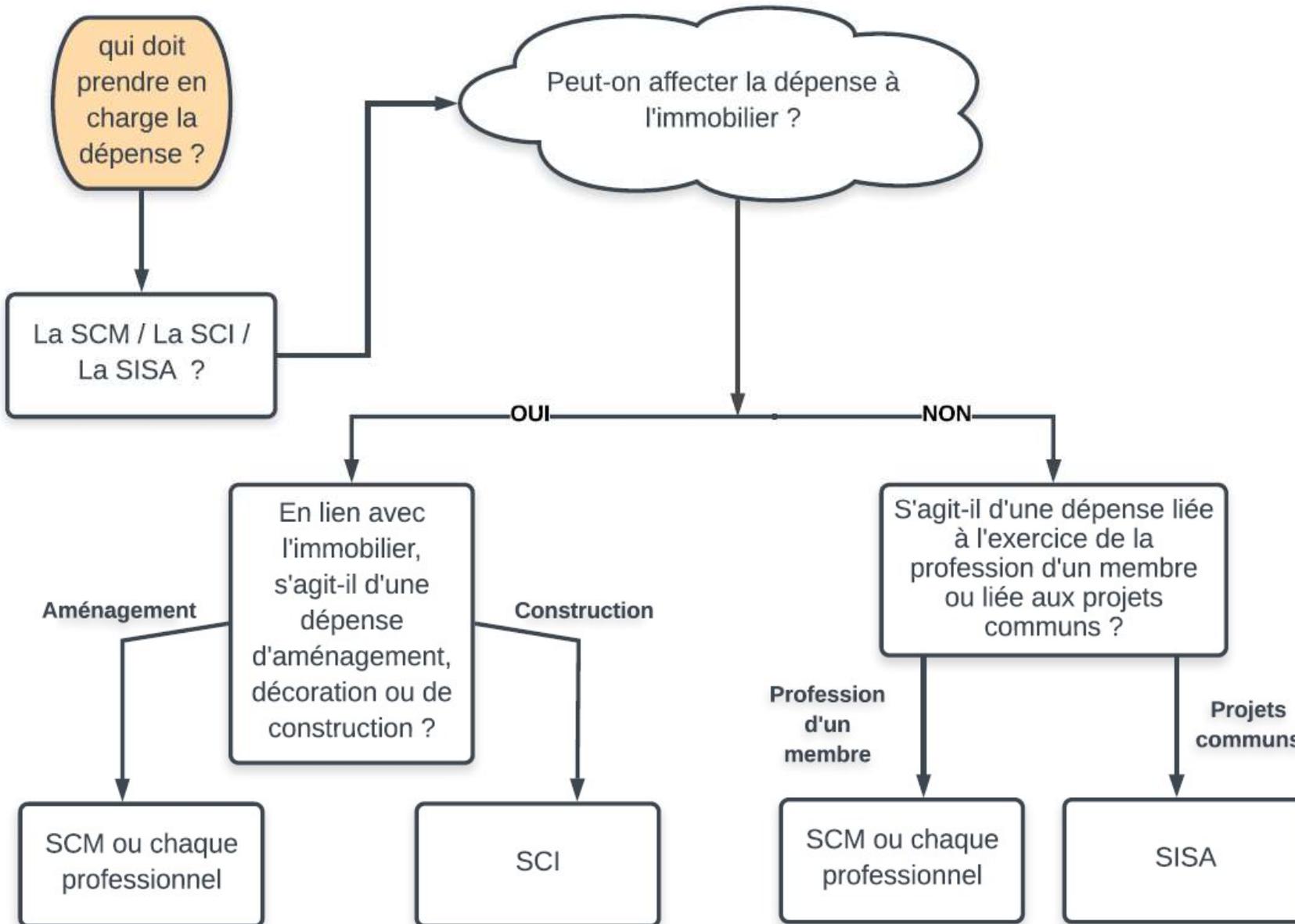
- **Une rémunération minimale garantie**
- d'une avance d'un montant minimal de 12000 euros et d'une rémunération annuelle minimale de 20 000 euros pour une année complète
- Ces montants sont proratisés en fonction de la date d'adhésion au contrat

-durant les 2 premières années civiles d'adhésion au contrat (année civile durant laquelle l'adhésion au contrat est intervenue et année civile suivante l'adhésion)

2- les NMR, pour quelles dépenses?



Cabinet JM VERHAEGHE
62150 Rebreuve-Ranchicourt



3) Construire le budget prévisionnel

Quel intérêt du budget prévisionnel ?

- Prévoir sa trésorerie
- Eviter les mauvaises surprises en fin d'année
- Calculer le budget disponible pour rémunérer les professionnels
- [exemple budget de sisa.xlsx](#)

3) Construire le budget prévisionnel

Quelques pistes/ rémunération des professionnels

- Combien ?

- Solde restant après paiement des charges courantes et des investissements

- Comment? Créer des clés de répartition - quelques exemples

-**Soit de manière égalitaire entre les associés : rémunération fixe**
(budget disponible divisé / nombre d'associés)

-**Soit suivant plusieurs critères définis par l'équipe : rémunération variable**
(ex: à hauteur des charges réalisées par le professionnel pour les dépenses liées au projet de santé, à la surface occupée...)

LA MISE EN OEUVRE

- Il n'y a pas de règle unique mais la règle choisie par l'équipe
- Les règles doivent être fixées par avance dans le règlement intérieur et repris pour leurs fondamentaux dans les statuts de la SISA
 - Pas de discussion à posteriori
 - Plus de clarté pour les nouveaux professionnels qui arrivent
 - Evite aussi de polluer le fonctionnement « mode projet » dans l'année en revenant continuellement sur les règles de répartition

En conclusion

- Prendre le temps de définir les axes et orientation de l'année
- Se créer des outils de suivi- fichier excel
- Répertorier les charges courantes nécessaires à la mise en place du projet de santé
- Construire et mettre à jour le budget prévisionnel
- Favoriser la transparence de fonctionnement : AG/ RI
- Conserver les documents
- Bien s'entourer : expert comptable, accompagnement fedé et coordination, facilitateur...

Les outils

- Guide méthodologique ACI- CNAMTS- octobre 2017
- Petit guide de l'ACI- FEMAS Hauts de France
- Calculette ACI- site internet FFMPS
- Règlement intérieur- Boite à outils FEMAS HDF
- Fichier excel – budget prévisionnel- Boite à outils FEMAS HDF

Le régime fiscal de la SISA			
	Impôt sur le revenu	Impôt sur le revenu option créances et dettes	Impôt sur les sociétés
Les dépenses déductibles	Toutes les dépenses faites dans l'intérêt de la SISA sont déductibles : l'achat de matériel informatique, la prise en charge des coûts liés aux réunions (repas, location de salle....), coût de la coordination		
Les recettes imposables	Toutes les recettes encaissées par la SISA : les subventions de l'ARS, de la CPAM... Le dépôt initial du capital social n'est pas une recette.		
La rémunération des professionnels associés	<ul style="list-style-type: none"> - Par la rétrocession d'honoraires sur une base définie en commun (heures passées par exemple) - La répartition du bénéfice 	<ul style="list-style-type: none"> - Par la rétrocession d'honoraires sur une base définie en commun (heures passées par exemple) - La répartition du bénéfice 	<ul style="list-style-type: none"> - Par la rétrocession d'honoraires sur une base définie en commun (heures passées par exemple) - Par la distribution de dividendes
Le taux d'impôt	<ul style="list-style-type: none"> - Taux marginal d'imposition : ajout des revenus sur votre déclaration de revenus 	<ul style="list-style-type: none"> - Taux marginal d'imposition : ajout des revenus sur votre déclaration de revenus 	<ul style="list-style-type: none"> - 15% d'impôt société puis 28% au-delà de 38 120 € de bénéfice - Les dividendes sont imposés au choix au barème de l'impôt ou à la flat tax de 30%
La détermination du bénéfice	Recettes - Dépenses = Bénéfice	Recettes - Dépenses - Charges à payer + Produits à recevoir = Bénéfice	Recettes - Dépenses - Charges à payer + Produits à recevoir = Bénéfice